

Статья 419 ТК РФ. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Статья 419 ТК РФ с комментариями и изменениями на 2016 год.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Комментарий к статье 419 ТК РФ:

1. Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является обязанностью и работодателя, и работника. Неисполнение, ненадлежащее исполнение этой обязанности влечет дисциплинарную ответственность по правилам, предусмотренным в ст. ст. 192 - 195 ТК (см. коммент. к этим статьям).

2. Если в результате нарушения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодатель причинил материальный ущерб работнику, и наоборот, причинитель ущерба привлекается к материальной ответственности в порядке, установленном соответствующей главой ТК - "Материальная ответственность работодателя перед работником" и "Материальная ответственность работника", а также иными федеральными законами (см. коммент. к статьям названных глав).

Кроме того, руководитель организации несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации (см. ч. 1 ст. 277 и коммент. к ней).

3. Статья 277 ТК предусматривает также ответственность руководителя в виде возмещения организации убытков (в случаях, предусмотренных федеральным законом), при которой расчет убытков осуществляется по нормам, содержащимся в гражданском законодательстве (см. коммент. к ч. 2 указанной статьи).

4. Вред, причиненный работникам в результате несчастных случаев или профессиональных заболеваний и не возмещенный в полном объеме по социальному страхованию, влечет ответственность работодателя по нормам гражданского права (см. ст. 184 и коммент. к ней).

5. Руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства, правил и норм по охране труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии с КоАП (см. подробнее п. п. 5, 6, 9 коммент. к ст. 362).

В комментарии к ст. 362 ТК рассматривается уголовно-правовая ответственность руководителей и иных должностных лиц за правонарушения в сфере труда, содержащие признаки преступлений, наказуемых в уголовном порядке.